

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»
Политехнический институт (филиал) УрФУ в г. Каменске-Уральском

ОТЧЕТ

по результатам анкетирования обучающихся по программам высшего образования Политехнического института (филиал) УрФУ в г. Каменске-Уральском на предмет оценки качества работы руководителя практики (уровень образования - бакалавриат)

В рамках внутренней системы оценки качества образования была проведена оценка качества работы руководителя практики (от Организации) обучающимися по программам высшего образования - программам бакалавриата Политехнического института (филиал) УрФУ в г. Каменске-Уральском.

Анкетирование респондентов было организовано в автоматизированном режиме на сайте Политехнического института (филиал) УрФУ в г. Каменске-Уральском. Анкетирование было построено на принципах конфиденциальности и объективности личного мнения, обучающихся Политехнического института (филиал) УрФУ в г. Каменске-Уральском.

Объектом исследования являлась образовательная программа **11.03.01 Радиотехника** очная и заочная формы обучения

Предметом анкетирования являлось качество работы руководителя практики.

Цель анкетирования:

Выявить уровень удовлетворенности обучающихся Политехнического института (филиал) УрФУ в г. Каменске-Уральском. С качеством работы руководителя практики (от Организации).

Задачи исследования:

1. Сбор и анализ данных по удовлетворенности качеством работы руководителя практики.
2. Разработка комплекса мероприятий по улучшению образовательной деятельности в Нижегородском институте управления - филиале КПИ (филиал) УрФУ.

Проведенная оценка качества работы руководителя практики обучающимися Политехнического института (филиал) УрФУ в г. Каменске-Уральском показала:

1. В период подготовки и создания отчета по пройденной практике у студентов не возникает особых вопросов, т.к. все руководители практики в полной мере делятся своим опытом в Организации, а также опытом составления отчетов по практике, активно работают с обучающимися в этом направлении.
2. Обучающиеся стремятся с помощью работников Организаций и самостоятельно развивать, преумножать профессиональные навыки, используя уже приобретенные знания.

Вопросы	Ответы	Очная форма обучения	Заочная форма обучения
1. В ходе прохождения практики руководитель мотивировал Вас к самостоятельному мышлению и решению практических задач?	Да, %	90	80
	Скорее да, чем нет, %	10	20
	Скорее нет, чем да, %		
	Нет, %		
2. Проведение инструктажа по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего распорядка было	Достаточным, %	80	95
	Не в полной мере достаточным, %	20	3
	Не проводились, %	0	2
3. Ознакомил ли Вас руководитель с индивидуальными заданиями прохождения практики?	Да, %	100	100
	Нет, %	0	0
4. Организация и проведение консультационных занятий были	Достаточными, %	80	85
	Не в полной мере достаточными, %	20	15
	Не проводились, %	0	0
5. Умение руководителя привлечь внимание практикантов к прохождению практики было	Достаточным, %	90	88
	Избыточным, %	8	8
	Недостаточным, %	2	4
6. Учет индивидуальных особенностей обучающегося был	Достаточным, %	90	92
	Избыточным, %	5	0
	Недостаточным, %	5	8
7. Оценка результатов обучения (текущий контроль успеваемости, промежуточная аттестация) по практике была	Объективной, %	100	87
	Не в полной мере объективной, %	0	13
	Необъективной, %	0	0
8. Соответствие заданий промежуточной аттестации образовательной программе была	Объективной, %	87	89
	Не в полной мере объективной, %	13	11
	Необъективной, %	0	0
9. Охарактеризуйте Вашу успеваемость по результатам последней промежуточной аттестации	Имею все оценки «отлично», %	6	0
	Имею оценки «отлично» и «хорошо»	24	30
	Имею в основном оценки «отлично» и/или «хорошо», но и «удовлетворительно»	60	30
	Имею в основном оценки «удовлетворительно»	10	40

10. Демонстрировал ли руководитель владение передовыми навыками и приемами выполнения работ?	Да, %	75	80
	Скорее да, чем нет, %	15	10
	Скорее нет, чем да, %	10	10
	Нет, %	0	0
11. Демонстрировал ли руководитель заинтересованность в успехах практикантов?	Да, %	95	90
	Скорее да, чем нет, %	5	8
	Скорее нет, чем да, %	0	2
	Нет, %	0	0
12. В процессе обучения руководитель ориентировал Вас на будущую профессиональную деятельность?	Да, %	90	80
	Скорее да, чем нет, %	10	18
	Скорее нет, чем да, %	0	2
	Нет, %	0	0
13. Психологическая атмосфера при прохождении практики была	Позитивной, благоприятной и комфортной для обучения, %	52	80
	Обычной, рабочей, %	48	20
	Напряженной скучной и неинтересной, %	0	0
14. При общении с Вами руководитель демонстрирует доброжелательность и вежливость?	Да, %	95	86
	Скорее да, чем нет, %	5	8
	Скорее нет, чем да, %	0	6
	Нет, %	0	0
15. Хотели бы Вы продолжить взаимодействие с данным руководителем?	Да, %	95	88
	Скорее да, чем нет, %	5	8
	Нет, %	0	4

В процессе анкетирования обучающиеся оставили свое мнение, отзывы (среди которых очень много положительных отзывов о высоком качестве работы руководителей практики), рекомендации по совершенствованию работы руководителя практики :

«Больше взаимодействия и отдачи от руководителя практики»;

«Улучшить и разнообразить индивидуальный подход при прохождении практики»;

«Обновить и актуализировать задания по практике»;

«Увеличить количество встреч с руководителями практики. Иногда таких встреч очень не хватает».

Проведенное анкетирование позволяет сделать вывод, что обучение будущих специалистов может достигнуть наибольшей эффективности лишь в том случае, когда взаимодействие преподавателей (от образовательной организации) и специалистов (от Организаций) является наиболее тесным. Непосредственными организаторами всей работы студентов на практике являются руководители практики (от Организации). От их квалификации, умения качественно и продуктивно организовать практику студентов во многом зависит весь итог практической подготовки будущих специалистов. Также, решая

различные вопросы совершенствования производственной практики, мы должны учитывать высказывания студентов при анкетировании и устранять негативные вопросы практики в Организациях.

В целом, по диапазону показателей положительных ответов на вопросы, можно предположить, что обучающиеся Политехнического института (филиал) УрФУ в г.Каменске-Уральском вполне удовлетворены качеством работы руководителей практики, профессионализмом, коммуникабельностью, мобильностью, демократичностью, умением расположить к себе студентов, контактностью руководителей практики. Но необходимо обратить внимание на вышеизложенные замечания и предложения по совершенствованию работы руководителя практики.

Директор
Политехнического института (филиал) УрФУ
в г.Каменске-Уральском



О.М. Коноваленко